

Согласовано:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МДОБУ детский сад  
«Алёнушка» д.Первомайский  
МР Уфимский район РБ  
**Давликамова Р.Р.**  
Протокол № 3 от 23.01.2012 г.

Утверждаю:  
Заведующая МДОБУ детский сад  
«Алёнушка» д.Первомайский  
муниципального района Уфимский  
район РБ  
**Джаханова Г.И.**  
Приказ № 5 от 24.01.2012 г.

**П О Л О Ж Е Н И Е**  
**о порядке установления стимулирующих выплат**  
**и премирования работников**  
**Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения**  
**детский сад «Алёнушка» д. Первомайский муниципального района Уфимский**  
**район Республики Башкортостан**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.
2. Обязательные стимулирующие выплаты определены разделом Положения об оплате труда работников учреждения.  
Данное положение определяет условия и порядок установления стимулирующих выплат и премирования работников учреждения.
3. Источником установления , стимулирующих выплат и премирования являются:
  - фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;
  - экономия по фонду оплаты труда учреждения;
  - внебюджетные средства.

**II. Порядок установления стимулирующих выплат**  
**и премирования работников**

1. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, ежемесячно, на период выполнения конкретной работы и др.
2. Стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников и в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

<i>Категории работников</i>	<i>Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат</i>	<b>Баллы</b>
Весь персонал	- высокий уровень выполнения должностных	0-2



	- своевременное обеспечение образовательного процесса необходимыми средствами обучения, инвентарем и др. - <i>другие основания</i>	0-2 0-2
Учебно-вспомогательный персонал делопроизводитель	- качественное ведение делопроизводства, личных дел, своевременная и качественная подготовка отчетности и т.д.) - содействие в организации детсадовских, сельских и районных мероприятий - оформление тематических выставок - <i>другие основания</i>	0-2 0-2 0-2 0-2
Обслуживающий персонал (рабочие по обслуживанию зданий, повара, подсобные рабочие, прачки, сторожа, дворники, уборщики помещений, помощники воспитателей, и др.)	- содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПин - качественное участие в ремонтных работах - оперативность ое проведение генеральных уборок - активно выполнения заявок по устранению технических неполадок - качественное приготовление пищи, обеспечение бесперебойной работы столовой - <i>другие основания</i>	0-2 0-2 0-2 0-2 0-2
Председатель профкома, уполномоченный профкома по охране труда	Содействие стабильной работе коллектива, выполнение общественно значимой для учреждения работы, активное участие в мероприятиях различного уровня и др.	20%

3. Совокупный размер стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

4. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Стимулирующие выплаты и премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

5. Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0 до 2 баллов в зависимости от достижения результатов:

оценка 2 балла - если результаты этого вида деятельности имеются, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить их положительную динамику;

оценка 1 балл - если результаты этого вида деятельности имеются, но они мало или недостаточно эффективны;

оценка 0 баллов - если результаты этого вида деятельности отсутствуют.

6. Установить максимальный размер выплат за качество профессиональной деятельности:

более 80 баллов - в размере 25-30%;

от 60 до 80 баллов - в размере 20%-25%;

от 30 до 60 баллов - в размере 10%-20%;

от 10 до 30 баллов - в размере 10%.

6. Размер стимулирующих выплат конкретному работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с Перечнем и в зависимости от максимального размера выплат к ставке заработной платы (окладу) по каждому из оснований

7. Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам МДОБУ детский сад «Алёнушка» д.Первомайский муниципального района Уфимский район устанавливается согласно перечню.

к Положению о порядке установления стимулирующих выплат и премирования работников  
МДОБУ детский сад «Алёнушка» д.Первомайский

**Перечень оснований (критериев) для премирования  
и установления стимулирующих выплат работникам учреждения  
(далее Перечень)**

1. Стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям (*настоящий перечень носит рекомендательный характер и может быть изменен, дополнен и расширен учреждением*):
2. По основаниям, указанным в Перечне, может осуществляться премирование работников учреждения.
3. Премирование работников также может осуществляться:
  - по итогам работы за учебный год – в размере до одной ставки заработной платы (оклада);
  - за выполнение конкретной работы – до 20% ставки заработной платы (оклада);
  - к Дню учителя – до 200 рублей;
  - к Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины) –до 200 рублей;
  - к юбилейным датам работников (50 лет, 55 лет (женщинам), 60 лет (мужчинам) –до 1500 рублей;
  - в связи с государственными, знаменательными или профессиональными юбилейными датами - до 200 рублей;
  - по другим основаниям.