Приложение № 3 к коллективному договору МДОБУ детский сад «Алёнушка» д.Первомайский от «24» января 2012 г

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной организации МДОБУ детский сад «Алёнушка» д.Первомайский МР Уфимский район РБ Давликамова Р.Р.

Протокол № 3 от 23.01.2012 г.

Утверждаю:

Заведующая МДОБУ детский сад «Алёнушка»д.Первомайский муниципального района Уфимский район РБ

Джаханова Г.И.

Приказ № 5 от 24.01.2012 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления стимулирующих выплат и премирования работников

Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад «Алёнушка» д. Первомайский муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан

І. Обшие положения

- 1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.
- 2. Обязательные стимулирующие выплаты определены разделом Положения об оплате труда работников учреждения.

Данное положение определяет условия и порядок установления стимулирующих выплат и премирования работников учреждения.

- 3. Источником установления,
- стимулирующих выплат и премирования являются:
- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;
- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- внебюджетные средства.

II. Порядок установления стимулирующих выплат и премирования работников

- 1. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, ежемесячно, на период выполнения конкретной работы и др.
- 2. Стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников и в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

Категории работников	Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат	Баллы
Весь персонал	- высокий уровень выполнения должностных	0-2

	обязанностей, исполнительской дисциплины	
	- напряженность, интенсивность труда	0-2
	- выполнение особо важных (срочных) работ на	0-2
	срок их проведения	0-2
		0-2
	- качественная подготовка образовательного	0-2
	учреждения к новому учебному году	0.2
	- другие основания	0-2
Педагогические	- качество образования, динамика развития детей	0-2
работники	- достижения детей в конкурсах с учетом их уровня:	0-2
	республиканский уровень	
	районный уровень	0-2
	- результативность коррекционно-развивающей работы с	0-2
	детьми	
	- индивидуальная работа с детьми, в том числе одаренными,	0-2
	а также отстающими в усвоении материала	
	- снижение (отсутствие) пропусков детского сада без	0-2
	уважительной причины	
	- участие и достижения работника в экспериментальной,	0-2
	научно-методической, исследовательской работе, семинарах,	0 2
	конференциях, методических объединениях, конкурсах,	
	открытых занятиях; достижения	0.2
	- разработка и внедрение авторских программ	0-2
	- использование в образовательном процессе	0-2
	здоровьесберегающих технологий	
	- повышение квалификации	0-2
	- организация и проведение консультативной	0-2
	психолого-педагогической работы с родителями по	
	воспитанию детей в семье	
	- наличие ведомственных знаков отличия	0-2
	и наград РФ	
	- наличие ведомственных знаков отличия и	0-2
	наград РБ	
	- наставничество, работа с молодыми педагогами	0-2
	-отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	0-2
	- другие основания	
Заместители	- высокий уровень организации и контроля	0-2
	(мониторинга) учебно-воспитательного процесса	_
руководителя	- организация экспериментальной работы, работы по новым	0-2
	методикам и технологиям	0-2
	- организация работы общественных органов, участвующих	0-2
		0-2
	в управлении учреждением (экспертно-методический совет,	
	педагогический совет, и др.)	0.2
	- сохранение контингента воспитанников	0-2
	- формирование благоприятного психологического климата	0-2
	в коллективе	0.0
	- обеспечение санитарно-гигиенических условий в детском	0-2
	саду	
	- состояние отчетности, документооборота в учреждении	0-2
	- другие основания	
Завхоз	- обеспечение условий для организации учебно-	0-2
	воспитательного процесса, выполнения требований	
	пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни	
	- высокое качество подготовки и организации ремонтных	0-2
	работ	
	Pacci]

	anaannayyyaa afaayayayya afaanananayyyaa	0-2
	- своевременное обеспечение образовательного процесса	0-2
	необходимыми средствами обучения, инвентарем и др.	
	- другие основания	0-2
Учебно-вспомогатель	- качественное ведение делопроизводства,	0-2
ный персонал	личных дел, своевременная и качественная	
делопроизводитель	подготовка отчетности и т.д.)	
	- содействие в организации детсадовских, сельских	0-2
	и районных мероприятий	
	- оформление тематических выставок	0-2
	- другие основания	0-2
Обслуживающий пер-	- содержание помещений и территории в соответствии с	0-2
сонал (рабочие по об-	требованиями СанПин	
служиванию зданий,	- качественное участие в ремонтных работах	0-2
повара, подсобные	- оперативность ое проведение генеральных уборок	0-2
рабочие, прачки,	- активно выполнения заявок по устранению технических	0-2
сторожа, дворники,	неполадок	
уборщики помеще-	- качественное приготовление пищи, обеспечение	0-2
ний, помощники	бесперебойной работы столовой	
воспитателей, и	- другие основания	0-2
др.)		
Председатель проф-	Содействие стабильной работе коллектива,	
кома, уполномоче-	выполнение общественно значимой для учреждения работы,	20%
ный профкома по	активное участие в мероприятиях	
охране труда	различного уровня и др.	

- 3. Совокупный размер стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.
- 4. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Стимулирующие выплаты и премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.
- 5. Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0 до 2 баллов в зависимости от достижения результатов:
- оценка 2 балла если результаты этого вида деятельности имеются, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить их положительную динамику;
- оценка 1 балл если результаты этого вида имеются, но они мало или недостаточно эффективны; оценка 0 баллов если результаты этого вида деятельности отсутствуют.
- 6. Установить максимальный размер выплат за качество профессиональной деятельности: более 80 баллов в размере 25-30%;
- 0011ee 80 0a11110B B pa3mepe 25-30%,
- от 60 до 80 баллов в размере 20%-25%;
- от 30 до 60 баллов в размере 10%-20%;
- от 10 до 30 баллов в размере 10%.
- 6. Размер стимулирующих выплат конкретному работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с Перечнем и в зависимости от максимального размера выплат к ставке заработной платы (окладу) по каждому из оснований
- 7. Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам МДОБУ детский сад «Алёнушка» д.Первомайский муниципального района Уфимский район устанавливается согласно перечню.

к Положению о порядке установления стимулирующих выплат и премирования работников МДОБУ детский сад «Алёнушка» д.Первомайский

Перечень оснований (критериев) для премирования и установления стимулирующих выплат работникам учреждения

(далее Перечень)

- 1. Стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям (настоящий перечень носит рекомендательный характер и может быть изменен, дополнен и расширен учреждением):
- 2. По основаниям, указанным в Перечне, может осуществляться премирование работников учреждения.
- 3. Премирование работников также может осуществляться:
- по итогам работы за учебный год в размере до одной ставки заработной платы (оклада);
- за выполнение конкретной работы до 20% ставки заработной платы (оклада);
- к Дню учителя до 200 рублей;
- к Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины) –до 200 рублей;
- к юбилейным датам работников (50 лет, 55 лет (женщинам), 60 лет (мужчинам) –до 1500 рублей;
- в связи с государственными, знаменательными или профессиональными юбилейными датами до 200 рублей;
- по другим основаниям.